

Decyzja nr 15/2023

z dnia 11.04.2023

**Dyrektora L.P Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu
w sprawie czasu pracy pracowników L.P Zakładu Usług Leśnych**

we Wrocławiu w roku 2023

(znak spr.: DP.0210.2.2023)

Na podstawie art. 34 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991 r. (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 672 ze zm.) oraz § 17 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r.), w związku z art. 154* 1 2 § 1, 187 § 2, 188 Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), postanawiam, co następuje:

§ 1

Mocą niniejszej decyzji wyznaczam:

I .Dla pracowników na stanowiskach robotniczych z wyłączeniem pracowników wykonujących pracę w RDLP.

- a) 2 maj 2023r. (wtorek) jako dzień wolny od pracy, w zamian za czas przepracowany w dniu 22 kwiecień 2023r. (sobota).
- b) W dniu 15 maja 2023 r. (poniedziałek) ze względu na Międzynarodowy Dzień Rodzin (uchwalony Rezolucją nr 47/237 Zgromadzenia Ogólnego ONZ z 20.09.1993 r.), czas pracy każdego pracownika, bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę, zostaje obniżony o 2 godziny, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany.
 - Skrócony czas pracy w dniu 15 maja 2023 r. jest podyktowany tym, że pracownik, także w pracy nie przestaje być częścią swojej rodziny.
 - Hasło przewodnie XII edycji akcji brzmi: „Dwie Godziny dla Rodziny” motto przewodnie „Z pasją przez pokolenia ”.
- c) 9 czerwca 2023r. (piątek) jako dzień wolny od pracy, w zamian za czas przepracowany w dniu 20 maja 2023r. (sobota).
- d) 14 sierpień 2023r. (poniedziałek) jako dzień wolny od pracy, w zamian za czas przepracowany w dniu 24 czerwiec 2023r. (sobota).
- e) 22 grudzień 2023r. (piątek) jako dodatkowy dzień wolny w zamian za święto przypadające w wolną sobotę dnia 11 listopada 2023r.

Obowiązujący wymiar czasu pracy wynikający z powyższych regulacji:

- Kwiecień 2023 r. - 160 godzin, tj. 20 dni pracy,
- Maj 2023 r. - 166 godzin, tj. 21 dni pracy.
- Czerwiec 2023 – 168 godzin tj. 21 dni pracy
- Sierpień 2023 – 168 godzin tj. 21 dni pracy
- Listopad 2023 – 168 godzin tj. 21 dni pracy
- Grudzień 2023 – 144 godziny tj. 18 dni pracy

II. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych oraz na stanowiskach robotniczych wykonujących pracę w RDLP).

- a) W dniu 15 maja 2023 r. (poniedziałek) ze względu na Międzynarodowy Dzień Rodzin (uchwalony Rezolucją nr 47/237 Zgromadzenia Ogólnego ONZ z 20.09.1993 r.), czas pracy każdego pracownika, bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę, zostaje obniżony o 2 godziny, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany. Skrócony czas pracy w dniu 15 maja 2023 r. jest podyktowany tym, że pracownik, także w pracy nie przestaje być częścią swojej rodziny. Hasło przewodnie XI edycji akcji brzmi: „Dwie Godziny dla Rodziny” motto przewodnie „Z pasją przez pokolenia”.
- b) 22 grudzień 2023r. (piątek) jako dodatkowy dzień wolny w zamian za święto przypadające w wolną sobotę dnia 11 listopada 2023r.

Obowiązujący wymiar czasu pracy wynikający z powyższych regulacji:

- Maj 2023 r. – 166 godzin, tj. 21 dni pracy.
- Listopad 2023 – 168 godzin, tj. 21 dni pracy
- Grudzień 2023 – 144 godziny, tj. 18 dni pracy

§ 2

Urlop wypoczynkowy wystawiony przez pracownika na dzień 15 maja 2023 r. zostanie udzielony w wymiarze całego dnia (tj. 8 godzin lub w przypadku niepełnego wymiaru czasu pracy, wynikającego z umowy o pracę, odpowiednio do obniżonej obowiązującej pracownika normy czasu pracy). W przypadku korzystania w dniach 15 maja 2023 r.

z opieki na dziecko do lat 14, rozliczenie czasu wolnego od pracy z powyższego tytułu jest zależne od treści złożonego przez pracownika wniosku. Jeżeli pracownik korzysta z opieki godzinowej, to czas ten zostanie rozliczony odpowiednio do faktycznej liczby godzin, natomiast jeżeli pracownik zadeklarował korzystanie z opieki w dniach, wówczas czas zostanie rozliczony jako 1 dzień.

§ 3

Wyznaczone dodatkowe dni wolne oraz dodatkowe soboty pracujące zostały uzgodnione i zaakceptowane przez zakładową organizację związkową podczas spotkania w dniu 11 kwietnia 2023r.

§ 4

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 5

Ogłoszenie decyzji nastąpi poprzez podanie jej do ogólnej wiadomości pracowników biura LP ZUL we Wrocławiu za pośrednictwem poczty elektronicznej, oraz poprzez podanie do wiadomości kierownikom komórek organizacyjnych LP Zakładu Usług za ich pośrednictwem wszystkim pozostałym pracownikom.

p.o. Dyrektor
Zakładu Usług Leśnych
we Wrocławiu
Hieronim Kurajewski